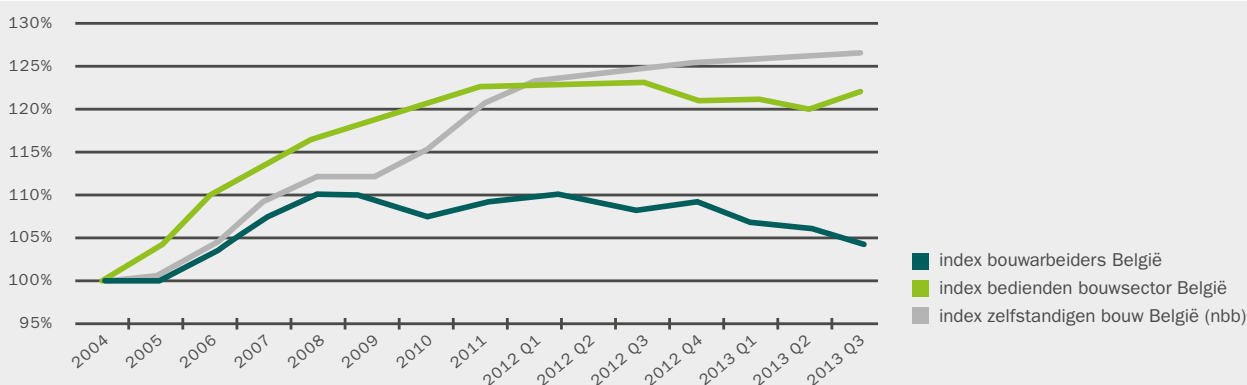




JAARVERSLAG 2014

De bouwsector in 2014

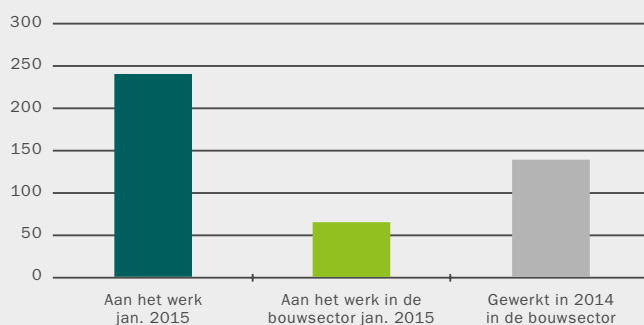
Goed nieuws is dat de totale tewerkstelling in de sector nog steeds groeit. Helaas situeert deze groei zich voornamelijk bij bedienden en zelfstandigen. Werkzoekende bouwvakarbeiders vinden bijgevolg niet gemakkelijk werk.



In de bouwsector is de tewerkstelling van bouwvakarbeiders met 10% gedaald. Deze daling zet zich verder door.

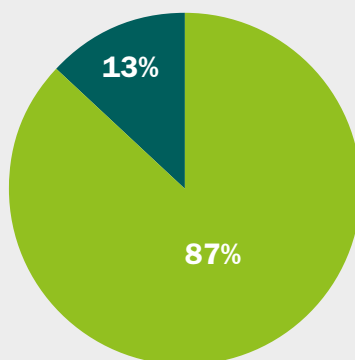
Ondanks deze moeilijke context is Talentenwerf er in geslaagd om 240 werkzoekenden te begeleiden naar werk. 135 werkzoekenden startten effectief in de Antwerpse bouwsector; daarvan zijn in januari 2015 nog steeds 67 aan het werk in de sector.

Tewerkstelling kandidaten TW



WERKZOEKENDEN INFORMEREN

- In 2014 kwamen **1.138** werkzoekenden langs bij Talentenwerf
- Ongeveer **15%** was jonger dan 25
- Meer dan **87%** maakte deel uit van de doelgroep kansengroepen
- **811** van hen waren op zoek naar een bouwopleiding
- **283** hadden ervaring en zochten een job in de sector



Kandidaten uit kansengroepen arrondissement Antwerpen (dec 2012 - jan 2014)

Allochtoon	85%
Laaggeschoold	65%
Arbeidsgehandicapt	4%

- geen kansengroep
- uit kansengroep

PROJECTEN WERFPLEKLAREN

Talentedwerf heeft in 2014 belangrijke stappen gezet met een extra focus op de projecten werfpleklaren, en met succes. Op dit elan wil Talentedwerf in 2015 doorgaan.

Talentedwerf organiseert werfpleklaren op maat van bedrijven, die als partner meewerken in dit opleidingsconcept. De kandidaten worden geselecteerd en gescreend tijdens de opleiding. Alleen diegenen met de juiste attitudes en competenties worden weerhouden om knelpuntvacatures in te vullen.

Vijf projecten werfpleklaren werden in 2014 georganiseerd.



1 PROJECT BOORDERS-HELPERS samen met Smet Boring NV

Talentedwerf zocht technisch geschoolden die fysiek zwaar werk aankunnen en bereid waren tot verre verplaatsingen en flexibele werkuren. De geselecteerden werden opgeleid tot werfwerker grondboortechneken. De opleiding van 14 weken bestond o.a. uit het aanslaan van lasten, een autolaadkraan bedienen, een opleiding VCA en een basis EHBO. Op de werf bij Smet Boring werd lassen en werfelektriciteit aangeleerd en werden ze wegwijs gemaakt in de verschillende boortechneken. Deze opleiding was een succes. In 2015 volgt een tweede editie in samenwerking met Smet Boring.

2 OPERATOR CNC samen met verschillende schrijnwerkersbedrijven

Cursisten met een basiskennis houtbewerking kregen een korte, doelgerichte opleiding om te werken met een CNC-machine. Na een basisopleiding bij VDAB volgde ervaring bij bedrijven en leveranciers interieurbouw en buitenschrijnwerk. De cursisten oefenden hun vaardigheden bij verschillende bedrijven. In samenwerking met de bedrijven Jos Heylen, Bouwcenter, Inbo, Reynaers Aluminium en samen met het sectorfonds van de houtsector (OCH).

3 INDUSTRIEEL SCHILDEREN samen met Demedts

Ook in 2014 werden de havenkranen aan de Antwerpse kade opnieuw geschilderd. Deze samenwerking met het MAS, Demedts en Peeters Painting is inmiddels een vaste afspraak!

4 NA-ISOLEREN MET INBLAASTECHNIKEN samen met Knauf

Talentedwerf organiseerde deze opleiding omwille van nieuwe regels rond certificering. De fabrikant moet een certificaat voorzien voor zowel de plaatser als het toestel. Via deze samenwerking werd de kwaliteit van de opleiding gegarandeerd. De cursisten leerden de verschillende materialen correct met de juiste technieken te gebruiken.

5 INDUSTRIEBOUW samen met Cuylaerts

Bij Cuylaerts gingen op korte termijn twee ploegbazen en een monteur met pensioen. Door een aantal interne verschuivingen ontstonden er vacatures voor nieuwe monteurs/afwerkers. De opleiding bestond uit een theoretische vooropleiding gevolgd door het monteren en afwerken van staalconstructies in de praktijk. Talentedwerf vond vijf kandidaten, gemotiveerd en handig maar bovenal zonder hoogtevrees. Ook over de tewerkstellingsresultaten is Talentedwerf tevreden. Meer dan 90% van de kandidaten zijn anno 2015 nog aan het werk.

CONCLUSIE

Alle betrokken partijen zijn tevreden. Met dit 'werfpleklaren' worden goede resultaten behaald. Het is echter niet gemakkelijk om nieuwe bedrijven te overtuigen als opleidingspartner te participeren. Opvallend is ook dat deze manier van opleiden nog steeds geen navolging kreeg in de rest van Vlaanderen.



EVENT WERFPLEKLEREN

Talentedwerf organiseerde in mei een event rond werfplekklere.

Bedrijven en partners van Talentedwerf vertelden waarom het voor hun bedrijf zinvol is om te participere aan werfplekklere. Maatschappelijk

verantwoorde onderneme is een aspect dat meespeelt, maar nog belangrijker zijn de goeie kandidaten. Het voortraject focust en selecteert daarom op motivatie, het nodige inzicht en de juiste jobverwachting bij de deelnemers. Daarbij is de

samenwerking tussen de verschillende partners een absolute meerwaarde. Geen van de betrokken organisaties of bedrijven zou dit op zijn eentje kunnen klere.



NETWERKEN OP HET EVENT WERFPLEKLEREN.



WERFPLEKLEREN INDUSTRIEEL SCHILDEREN.



DEELNEMERS BEZOEKEN DE WERF VAN HET NIEUWE HAVENHUIS.

HERNIEUWDE SAMENWERKING MET DE BAM

In het verleden werkte Talentedwerf reeds samen met de BAM. In 2014 werd beslist om deze samenwerking te versterken.

Voorheen werden bedrijven vrijblijvend uitgenodigd om samen te werken aan werfplekklere. Dit leverde een aantal gerichte opleidingen op, maar door het vrijblijvende aspect vonden te weinig

bedrijven hun weg naar Talentedwerf. Daarom gaat Talentedwerf in 2015 anders samenwerken met de BAM. Samen met de bouwheer bepaalt Talentedwerf vooraf welke opleidingsopportuniteiten op een bepaalde werf aanwezig zijn. Dit werfplekklere wordt mee opgenomen in de openbare aanbesteding en de realisatie van deze

opleidingsprojecten wordt vergoed. Als deze manier van samenwerken positieve resultaten geeft, dan wil Talentedwerf toekomstige werven op eenzelfde manier inzetten om alle vormen van werfplekklere te kunnen uitwerken en toepassen.

BAM staat voor Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel. BAM beheert de projecten mobiliteit in de Antwerpse regio.

AANBOD VOOR ONDERWIJS UITBREIDEN



Sinds mei 2014 is er een medewerker **Onderwijs** aangeworven. Hij werkt het aanbod van Talentenwerf voor onderwijs verder uit.

Talentenwerf wil in de eerste plaats bouwscholen ondersteunen in het versterken van hun opleidingen.

Dit gebeurt op verschillende manieren. Talentenwerf toont de weg naar bestaande externe opleidingen, reflecteert mee over de verbetering van een opleiding en zoekt mee naar nieuwe technieken die aanvullend en versterkend zijn bij een bouwopleiding.

Talentenwerf behandelt actuele vragen van scholen. Daardoor wordt heel concreet gewerkt op noden van een school of rond een opleiding. Dit resulteerde in 2014 in een intensieve samenwerking met vier scholen.

INSPIRATIEDAG VOOR SCHOLEN

“Kennen scholen de noden op de arbeidsmarkt?”

Deze vraag was aanleiding voor ‘School zkt. Arbeidsmarkt’, een event dat Talentenwerf samen met Talentenstroom en Talentenfabriek organiseerde voor directie en (vak)

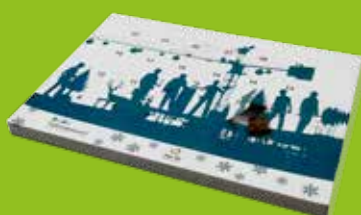
leerkrachten. Tijdens plenaire maar ook sectorspecifieke sessies werd een beeld geschetst van de actuele (competentie)noden in de bouwsector. Daarnaast brachten workshops over werfpleklers inzicht in de aansluiting tussen opleiding en arbeidsmarkt.



COMMUNICATIE

Om een herkenbare en gerichtere communicatie te voeren, werd in 2014 gestart met een restyling van de communicatie van de Antwerpse talentenhuisen. Ook de identiteit van elk talentenhuis apart wordt versterkt. Communicatie naar doelgroepen zal opnieuw gedefinieerd worden en de digitale en sociale communicatie geoptimaliseerd.

Om Talentenwerf bij bouwbedrijven te promoten, werd in december 2014 bij 1000 bedrijven aftelkalenders tot het bouwverlof bezorgd.



CONTACT

Talentenwerf

Theodoor Van Rijswijckplaats 8/3
2000 Antwerpen
03 224 78 18
info@talentenwerf.be

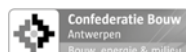
Talentenwerf is een partnerschap van:



Met financiële steun van:



Met medewerking van:



Talentenwerf

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT BOUW