



JAARVERSLAG 2015

In 2015 lag onze focus meer dan ooit op de knelpuntberoepen. In samenwerking met bouwbedrijven en organisaties die opleidingen aanbieden werden nieuwe opleidingstrajecten in de steigers gezet.

Via verschillende vormen van werkplekleren willen we competentieversterkende trajecten uitwerken voor toekomstige bouwvakarbeiders. Op die manier kunnen zij zich sterker positioneren op de arbeidsmarkt.

Vanuit de samenwerking met Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel gaan we ook de opleidingsopportuniteiten benutten op de werven in en rond Antwerpen. We zijn ervan overtuigd dat deze nieuwe manier van samenwerken andere bouworganisaties zal motiveren om gelijkaardige projecten op te zetten.

OPLEIDINGEN MET BOUWHEREN

In 2015 heeft Talentenwerf in samenwerking met de BAM een nieuw concept uitgewerkt. Aan de basis van dit experiment ligt een intensieve samenwerking met de bouwheer of de aanbestedende overheid van grote infrastructuur- en/of bouwwerken. Deze opdrachtgever neemt in het bestek een verplichte 'stelpost' op, waarin een duidelijk geschat budget voor opleidingsprojecten op de werf wordt vastgelegd. Dit bedrag is niet vrijblijvend voor de aannemer en kan evenmin worden ontweken. Doel is maximaal de leeransen op elke werf te benutten, en de cursisten zo te helpen aan gespecialiseerde competenties. Deze zijn immers broodnodig om stand te houden in de actuele context van Europese werkgelegenheid.

Marc Van Peel

Antwerps schepen voor Haven,
Industrie en Werk

Hoe BAM en Talentenwerf omgaan met het initiatief voor de IJzerlaan, zou een voorbeeld moeten worden voor andere grote bouwprojecten van andere opdrachtgevers."

Bruno Vandenwijngaert

Directeur-generaal FVB constructiv

Talentenwerf anno 2015 speelt perfect in op de noden van de bouwsector. Vooral op de werven, die specifieke technische competenties vereisen. Ook het bouwvakonderwijs is enorm gebaat bij deze opleidingen op de werf, waar de cursisten competenties verwerven met de nieuwste materialen."

GEPLANDE PROJECTEN

Bij de werken aan de IJzerlaan en de IJzerlaanbrug bieden de BAM en aannemer THV Besix/Stadsbader de komende jaren meer dan 400 opleidingsplaatsen aan voor werkzoekenden en leerlingen uit het bouwonderwijs in het kader van Talentenwerf. Binnenkort starten ook voorbereidende werken voor de Oosterweelverbinding waar Talentenwerf zal samenwerken met onder andere Jan De Nul om bouwvakarbeiders op te leiden.

Jan Van Rensbergen

CEO van BAM

Behalve de IJzerlaan liggen nog andere werven in het vooruitzicht, zoals de werken aan de Noordersingel en later ook de Oosterweelverbinding. We hebben de komende jaren dus zeer veel én goed opgeleide mensen nodig."

Joris De Fré

Directeur Confederatie Bouw Provincie Antwerpen

Talentenwerf benut een bouwwerf als hefboom voor duurzame tewerkstelling in onze sector. In het project-IJzerlaanbrug vermeldt de stelpost in het bestek van BAM duidelijk wat er verwacht wordt van de aannemer en van Talentenwerf. Dit project is een doorbraak én een proeftuin voor toekomstige werven."

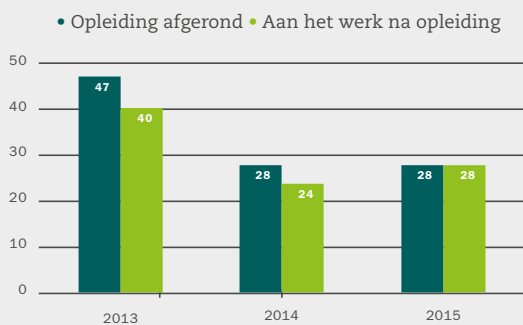




FACTS & FIGURES PROJECTEN

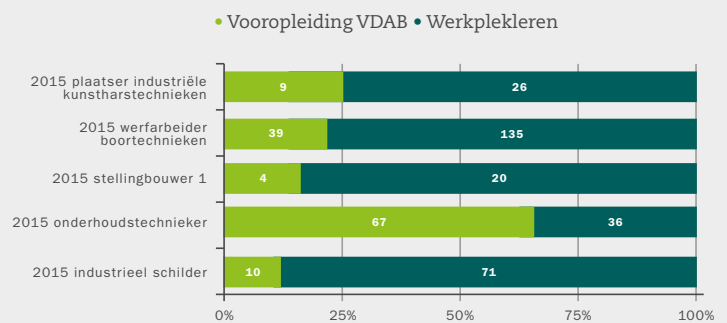
Kandidaten werfplekieren

De betrokkenheid van de bouwbedrijven bij het uitwerken van de opleiding en de goede screening van de kandidaten zorgt voor het succes. Het resultaat is dat kandidaten die de opleiding aanvatten, ze ook afronden en werk vinden.



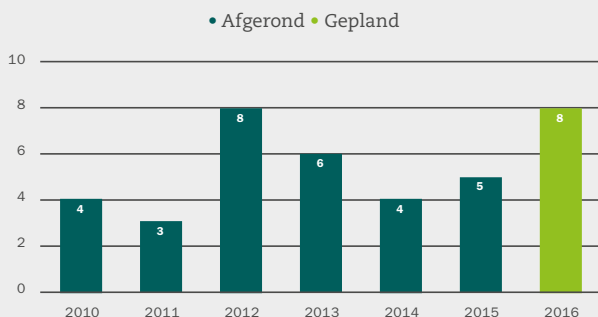
Dagen vooropleiding versus dagen op de werf

Het is bijna onmogelijk om iemand zonder voorkennis op de werf te sturen. Daarom organiseert Talentwerf steeds een vooropleiding. Dit schema toont de periode van de vooropleiding en van de opleiding op de werf per cursist/aantal dagen.



Aantal opleidingen door de jaren heen

Door aanhoudend te prospecteren, breidt Talentwerf zijn nieuwe opleidingsprojecten verder uit. De lijst met knelpuntvacatures in de bouwsector is meestal het startpunt van de zoektocht. In 2016 staan er onder andere een opleiding natuursteenbewerker en een opleiding betonmixerchauffeur ingepland. De opleiding industrieel isoleren staat ook in de steigers en start in augustus 2016. De succesvolle opleidingstrajecten zoals de samenwerking met Smet-Boring en de bestaande opleidingen tot knelpuntbanen zoals onderhoudstechnicus of stellingbouwer, blijven ook lopen.



Ruim 30 Antwerpse bouwbedrijven organiseerden al werfplekieren

Elke stip op deze kaart van de provincie Antwerpen staat voor een specifieke bouwvakopleiding met werfplekieren, georganiseerd door Talentwerf in samenwerking met bedrijven uit de sector. Voorbeelden zijn opleidingen tot grondwerker, bekister, monteur van metalen gevels, industrieel schilder en onderhoudstechnicus cv. Let op de spreiding van deze opleidingsinitiatieven over de gehele provincie.

OPLEIDINGEN MET BOUWBEDRIJVEN



Opleidingen uitwerken en aanbieden in samenwerking met bouwbedrijven, werd in 2015 de core business van Talentenwerf. Op de werf zelf zijn gespecialiseerde bouwtechnieken aangeleerd aan geschikte en gemotiveerde kandidaten, die nadien zeer vaak een vaste job kregen bij het stagebedrijf.



1

WERFARBEIDER BOORTECHNIEKEN

samen met Smet-Boring uit Dessel

Talentenwerf zocht in 2015 voor de tweede keer technische kandidaten voor Smet Group. Een zoektocht naar mensen die van aanpakken weten en mentaal en fysiek sterk zijn. De geselecteerden werden opgeleid tot werfarbeider grondboortechneken en kunnen op termijn doorgroeien tot boormeesterploegbaas.

Op de werf bij Smet-Boring werden de kandidaten wegwijds gemaakt in de verschillende boortechneken. De opleiding was weerom een succes. In 2016 zal dan ook een derde editie georganiseerd worden.

2

INDUSTRIEEL SCHILDER

samen met De Medts uit Merksem

De historische havenkranen aan de Rijnkaai in Antwerpen zijn ook in 2015 opnieuw geschilderd. Dit opleidingsproject voor industriële schilders is een lang lopende samenwerking tussen Talentenwerf, het MAS en industrieel schildersbedrijf De Medts.

3

STELLINGBOUWER

samen met Altrad Balliauw uit Verrebroek voor werkzoekenden in Tessenderlo.

Talentenwerf zet zich samen met het competentiecentrum VDAB Schoten in om stellingbouwbedrijven meer te betrekken bij de opleiding tot stellingbouwer. Een eerste project werd opgezet met Altrad Balliauw en leverde een bescheiden uitstroom aan kandidaten.

Dit project wordt vervolgd in 2016. Er worden twee opleidingen georganiseerd, nogmaals met Altrad maar ook met Kaefer, Bis, Brand en VIP

In de toekomst zal het competentiecentrum VDAB Schoten eenzelfde opleiding stellingbouw aanbieden.



4

PLAATSER INDUSTRIËLE KUNSTHARSTECHNIEKEN

samen met ABBI uit Niel

Epoxyvloeren aanbrengen, dat is niet evident. De plaatser mag geen fouten maken, want die blijven zichtbaar in de afgewerkte vloer. Een opleiding tot plaatser van kunstharstvloeren bestond niet. Daarom startte Talentenwerf er een op. Het opleidingstraject is samengesteld uit enerzijds een vooropleiding bij VDAB Hamme, anderzijds werd er gedurende vijf weken op verschillende werven van partnerbedrijf ABBI het plaatsen van kunstharstvloeren aangeleerd.

5

ONDERHOUDSTECHNICUS CENTRALE VERWARMING

samen met onder meer De Rioolkrak (Schoten), Laureyssen (Brecht), De Bie-veba (Aartselaar), Abati (Wilrijk), Thermoco (Antwerpen), Adriaensens (Mortsel)

De vacature onderhoudstechnicus is de knelpuntvacature bij uitstek.

Talentenwerf pikte de opleiding tot onderhoudstechnicus uit 2011/2012 weer op en actualiseerde de opleiding. Het oorspronkelijke pakket werd uitgebreid met een vooropleiding van één maand en een online leermodule elektriciteit.

De kandidaten proefden van de job tijdens een tweedaagse snuffelstage in één van de partnerbedrijven. Zo weten zowel de kandidaten als de bedrijven waar ze zich tijdens en na de opleiding aan mogen verwachten.



ONDERWIJS BOUWDIS



In oktober 2015 pakte Talentenwerf uit met Bouwdis, een samenwerking met verschillende centra voor Leren en Werken. Jongeren tussen 15 en 25 jaar maakten via workshops een week lang kennis met beroepen in de bouwsector zoals bouwvakker, schrijnwerker, metselaar, installateur sanitair of cv, onderhoudstechnicus gebouwen, schilder, wegenbouwer of stellingbouwer. De doelgroep waren jongeren met interesse voor de bouwsector die zich eventueel kunnen inschrijven in het deeltijds onderwijs.



OPLEIDINGSDAGEN VOOR SCHOLEN

Zowel de Onderwijs- als de Veiligheidsdag zijn initiatieven voor het onderwijs.

Veiligheidsdag

Op 20 oktober werd een studievoormiddag georganiseerd met infosessies en workshops rond veilig werken in alle omstandigheden, met specifieke aandacht voor leerlingen en stagiairs op verschillende locaties zoals scholen en werfleerplekken in bedrijven. 51 geïnteresseerden namen deel.

Onderwijsdag

Talentenwerf sensibiliseert scholen om op een duurzame manier te netwerken met bedrijven.

De vormingsdag 'Netwerk of Njet-werk' van 1 december trok meer dan 60 directeurs, technisch adviseurs-coördinatoren en vakleerkrachten uit de regio Antwerpen.

COMMUNICATIE

We hebben het voorbije jaar onze nieuwe huisstijl uitgetekend en toegepast én de nieuwe website van Talentenwerf gelanceerd.

Dit wordt de plek voor verhalen uit het veld, verteld door Talentenwerf, vanuit het wisselend perspectief van onze verschillende stakeholders: de bouwsector, de overheid, het onderwijs, de bedrijven en de werknemers met hun technische competenties.

Lees mee op www.talentenwerf.be



CONTACT

Talentenwerf

Theodoor Van Rijswijckplaats 8/3
2000 Antwerpen
03 224 78 18
info@talentenwerf.be

Talentenwerf is een partnerschap van:



Met medewerking van:



beheersmaatschappij
antwerpen mobiel



Talentenwerf

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT BOUW

