



LEERKANSSEN OP DE WERF

OPDRACHTGEVERS, OPLEIDINGSPARTNERS



WERFPLEKLEREN OPGENOMEN IN DE AANBESTEDING

Hoe kunnen bouwheren en bouwbedrijven er samen voor zorgen dat bij de aanbesteding van grote openbare werken ook iets wordt terugverdiend op maatschappelijk gebied? Door de grote openbare werven zo veel mogelijk te benutten voor opleidingsprojecten voor werkzoekenden, leermomenten voor schoolgaande jongeren en andere initiatieven die de competenties van onze plaatselijke bouw talenten ten goede komen.

De Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM) en Talentenwerf werkten daartoe een nieuw concept uit dat maximaal gebruik maakt van de opleidingsopportunities in openbare aanbestedingen.

Hoe gaat dit in zijn werk? De bouwheer of aanbestedende overheid neemt in het bestek een 'stelpost' op, die in detail aangeeft welke verplichtingen de aannemer heeft om stages, opleidingen en tewerkstelling te voorzien op de werf.

Talentenwerf fungeert hierbij als tijdelijk opleidingscentrum. Het is een creatief labo dat zich projectmatig inzet voor duurzame werkgelegenheid.

Deze verplichting schept grote mogelijkheden om de bouwcompetenties van werkzoekenden en/of schoolgaande jongeren te versterken.

- De kandidaten verhogen aanzienlijk hun kansen op werk.
- De betrokken bouwbedrijven kunnen specifiek opgeleide kandidaten aanwerven.
- De bouwheren realiseren hun maatschappelijke doelstellingen in hun projecten.





WAT IS EEN STELPOST?

Hoe meer werven, hoe meer plekken om gespecialiseerde werkrachten op te leiden. Zo dicht Talentenwerf de kloof tussen werkzoekenden en bouwbedrijven die specifieke competenties zoeken. Uiteraard heeft Talentenwerf hier wel de steun voor nodig van geëngageerde bedrijven met voldoende beschikbare werven.

De Beheersmaatschappij Antwerpen Mobiel (BAM) helpt hierbij: in hun aanbesteding als bouwheer verplichten ze aannemers om zich te engageren als werfplekopleider. De kostprijs van dat engagement ligt ook vast in de aanbesteding. Het bedrag voor het opleidingsproject is identiek in elk bestek, van elke (concurrerende) aannemer. Zo wordt de opleiding buiten de concurrentie gehouden en moet

de aannemer er geen rekening mee houden bij zijn prijszetting.

Bouwbedrijven geven immers de voorkeur aan duidelijke en transparante contractuele clausules die dezelfde verplichtingen inhouden voor alle inschrijvers. De opname van een stelpost in het bestek past volledig binnen het kader van de wet op overheidsopdrachten.

WIE BETAALT WAT?

De partnerorganisaties achter Talentenwerf betalen zowel de ontwikkeling en de uitvoering van een opleidingsproject als de selectie en begeleiding van de kandidaten. De partners zijn ook verantwoordelijk voor de kosten van een eventuele vooropleiding, tenzij hierover andere afspraken gemaakt zijn.

De bouwheer is verantwoordelijk voor de kosten van de opleiding op de werf en voorziet het budget dat is bepaald in de aanbesteding.





WAT IS EEN GESCHIKTE WERF?

Een werf moet voldoende groot zijn om plaats te bieden aan opleidingstrajecten. Die verschillen per project en zijn dus telkens maatwerk. De opleidingen vinden plaats op de werf zelf of op een afgebakend deel ervan.

Het projectteam van Talentenwerf tekent het werfplekklaren uit en volgt het op. Dit team is zeer goed op de hoogte van de planning en de duur van de werken. Zo weet het team welke opportuniteiten er zijn en of het gaat om eerder

repetitieve dan wel zeer specifieke of innovatieve taken. Deze kennis vooraf is belangrijk om te weten of de nieuwe toe te passen technieken ook in nieuwe opleidingen kunnen worden gegoten, of dat de gebruikte technieken eerder aansluiten bij bestaande opleidingen. Voorts bieden grotere werven plaats te over voor opleidingen rond veiligheid op de werf of rond het afstemmen van de verschillende werffases, en kunnen er vlot werfbezoeken voor leerlingen worden gepland.



OPLEIDINGEN VOOR WIE?

Hoe een opleidingsproject er juist uitziet, hangt af van de noden van het bouwbedrijf en de opleidingsmogelijkheden op de werf. Afhankelijk van het project wordt er samengewerkt met scholen, met werkzoekenden of met beide. Soms kunnen de eigen werknemers van een bouwbedrijf ook deelnemen aan (deel)opleidingen om zich te specialiseren.

Wordt er samengewerkt met scholen, dan moeten de afspraken gemiddeld

een halfjaar vooraf gemaakt worden. Bij een opleiding voor werkzoekenden wordt het profiel van de kandidaten in nauw overleg met het bouwbedrijf vastgelegd.

Als een opleiding goed is afgestemd op de noden van het bouwbedrijf en als het bouwbedrijf ook voldoende wordt betrokken bij de selectie van de kandidaten, dan maken de werkzoekenden een veel grotere kans op een job bij dit bedrijf.



BOUWBEDRIJF ALS OPLEIDINGS- PARTNER

De bouwbedrijven zijn de ideale partner om samen opleidings- en infomomenten mee te organiseren. Zij hebben immers de knowhow aan boord, zowel over de vaakst gebruikte als over de meest innovatieve technieken. Wanneer deze bedrijven van nabij betrokken worden bij de infomomenten en de selectie van de kandidaten, maken de geselecteerde kandidaten ook een grotere kans om na hun opleiding te worden aangeworven door de bedrijven.



BETROKKEN PARTNERS

Talentenwerf wordt als tijdelijk opleidingscentrum gedragen door de partners **fvb Constructiv**, **VDAB**, **Stad Antwerpen** en **Provincie Antwerpen**.

Het **FVB** is het opleidingsfonds van de bouwsector, met een uitgebreid netwerk binnen de bouwbedrijven, expertise op het vlak van werfopleidingen en competenties en goede contacten met de sociale partners uit de sector. Het sectoraal fonds **NAVb** heeft expertise in veiligheid en welzijn op de werf, wat enorm belangrijk is bij werfplekieren.

De expertise van **VDAB** ligt bij de werkzoekenden in een bepaalde regio én in opleidingstools. **STAD** en **PROVINCIE ANTWERPEN** zijn lokaal betrokken bij verschillende tewerkstellings- en opleidingsprogramma's.

Talentenwerf werkt samen met het **BOUWBEDRIJF** dat de aanbesteding mag uitvoeren. Een goede samenwerking met de verschillende beslissingsniveaus in dat bedrijf en de eventuele onderaannemers is daarbij heel belangrijk.

De **SOCIALE PARTNERS** uit de bouwsector zijn bij voorkeur goed op de hoogte van de opleidingsprojecten. Wanneer werkgevers- of werknemersorganisaties gecontacteerd worden door respectievelijk bouwbedrijven of bouwvakarbeiders, kunnen ze de opleidingsprojecten extra steunen.

CONTACT

Talentenwerf

Theodoor Van Rijswijkplaats 8/3
2000 Antwerpen
03 224 78 18
info@talentenwerf.be

Talentenwerf is een partnerschap van:



Met financiële steun van:

Met medewerking van:



Talentenwerf

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT BOUW