

JAARVERSLAG 2017

Het voorbije jaar bouwden we verder op het elan van 2016. Het aantal vacaturegedreven opleidingen met bouwbedrijven steeg van 11 naar 16. Opvallender nog zijn de resultaten met de werfstages die we organiseerden op Schijnpoort en IJzerlaan. In 2017 stuurden we 20 kandidaten op stage op één van deze BAM-werven, van wie er inmiddels 8 aangeworven zijn door hun stagebedrijf.

WERFSTAGES SCHEPPEN MEER KANSEN

De werfstages op Schijnpoort en IJzerlaan

- versterken de competenties van werkzoekenden, cursisten en leerlingen
- bieden kansen aan mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt

De aannemers op de openbare werven van nv BAM engageerden zich niet om de stagiairs van Talentenwerf achteraf aan te werven. Toch zien we dat 8 van de 20 werkzoekenden worden aangenomen door hun stagebedrijf, na een stage van maximaal 4 weken. Dat is **ruim een derde**.

Kortom, **werkpleklerin werkt**.

De werven van nv BAM zijn één grote leerplek om kansen te grijpen en capaciteiten te tonen en te versterken. Dat geldt voor iedereen die wil en kan werken in de bouw. Daarom vragen we **alle trajectbegeleiders** om kandidaten met interesse om te werken in de bouw en nood aan werkervaring te blijven doorverwijzen naar de **maandelijksse infosessie** over werfstages.

Onze meest recente stagiaire Liyah bewijst het nut van doorverwijzing. Zij werd vrijwel meteen aangeworven na amper twee weken werfstage op Schijnpoort als **assistent-werfleider** bij Herbosch-Kiere. Ze coördineerde er mee de plaatsing van **diepwanden** langs de snelweg. Nu is ze werfleider-in-opleiding bij HK en gaat ze mee naar andere werven.

Liyah: "Het is hier net één familie op de werf, maakt niet uit bij welke (onder)aannemer je werkt. Iedereen helpt elkaar, met veel respect. Hier kon ik de praktijkervaring opdoen die nog ontbrak na mijn opleiding."

Nog andere stagiairs van Talentenwerf zijn aangeworven, na werken zoals **heistelling, diepwanden plaatsen, horizontale buisdoorpersing** en **riolering** en stages als **bouwplaats-machinist** en **betonsloper**. Zij werken allemaal bij hun stagebedrijf. Daar zitten bekende Belgische ondernemingen bij, zoals Jan De Nul en Soetaert Civil Contractors, Fondedile en Herbosch-Kiere, Smet Tunneling en BNL Afbraakwerken.





WERFERVARING VOOR HET BOUWONDERWIJS

We blijven het bouwonderwijs versterken met initiatieven om het **dichter bij de bedrijven en op de werf** te brengen, bijvoorbeeld op vlak van werkpleklers, mentorschap en evaluatie. We formuleren aanbevelingen, na een uitgebreide bevraging van de bouwsector, en communiceren deze best practices via onze website. Via diverse leerprojecten, ten slotte, zetten we de Antwerpse werven open voor het bouwonderwijs, zowel voor leerkrachten als voor leerlingen.

Veel tijd ging het voorbije jaar naar veldwerk voor ons **onderzoek over 'Bouwondernemingen als leeromgeving'**. Voor het eerst is werkpleklers bekeken vanuit het perspectief van de werkgevers. Bouwbedrijven zijn geen traditionele opleiders, maar wél een cruciale partner in de leerloopbaan van leerlingen en cursisten. Het onderzoek formuleert aanbevelingen voor een nauwere samenwerking tussen school, bedrijf en leerling. In het nieuwe jaar gaan we hiermee verder.

Het onderzoek werd in oktober besproken tijdens de **Bouwonderwijsdag** en bediscussieerd in verschillende workshops. Die dag waren er **32 deelnemers uit 25 scholen** aanwezig. Begin 2018 organiseren we het vormings-traject 'Begeleiden van leerbedrijven'.

Stagebegeleiders worden dan gesterkt in hun rol, in het matchen van bedrijven en leerlingen en in het evalueren.

Behalve onderzoek, informatie en debat, boden we het bouwonderwijs ook de nodige kansen aan om praktijkervaring op te doen. Op de Grote Werven van 't stad, uiteraard.

Een leraar van **Don Bosco Wilrijk** kwam samen met 8 leerlingen het plaatsen van straatriolering oefenen op Schijnpoort. De rioolbuizen werden in de sleuf geplaatst door twee werkzoekende cursisten-bouwplaatsmachinisten uit het VDAB-opleidingscentrum in Herentals. Op IJzerlaan zijn 16 leerlingen van Don Bosco Wilrijk mee komen asfalteren. **Werkend Leren Antwerpen** kwam het plaatsen van huisriolering oefenen op

Schijnpoort. Hun klas werd afgelost door de jongens van **CLW-Antwerpen Het Leercentrum**. Beide scholen brachten samen 15 leerlingen op de werf.

Zowel op IJzerlaan als op Schijnpoort zijn het hele jaar door werfbezoeken mogelijk. Het afgelopen jaar bezochten 200 leerlingen en leerkrachten de werven. Ook in 2018 kunnen klassen zich inschrijven voor leerrijke én spectaculaire bezoeken.

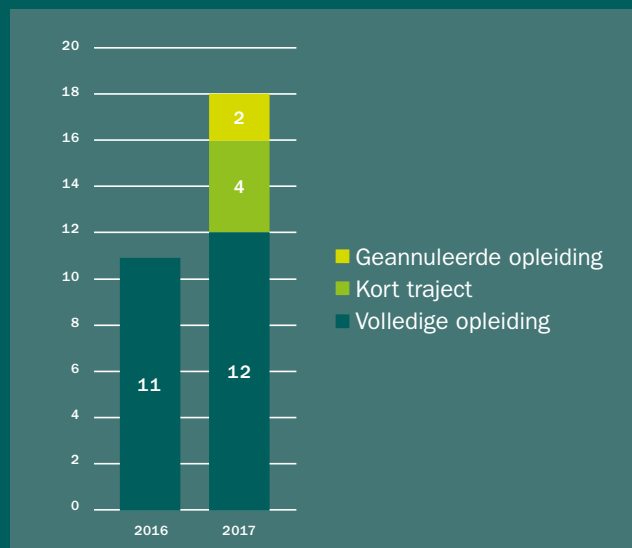
We luisteren naar vragen van Antwerpse scholen die moeilijk leerlingen aantrekken voor hun bouwrichtingen. Ze lijken jongeren uit de directe omgeving soms moeilijk te bereiken. Nochtans is er vanuit veel regiobedrijven meer vraag naar jonge bouwvakkers.

Daarom steunden we in het najaar de communicatiecampagne van **CLWA-Het Leercentrum** in Schoten, enerzijds naar dakwerkers uit de regio, anderzijds naar jongeren uit de buurt tussen 16 en 24 jaar. Dat leverde 12 inschrijvingen op, van wie 11 leerlingen nu al een contract en leerplek in een bedrijf hebben. Ook **Werkend Leren Antwerpen** versterkten we in hun communicatie naar de doelgroep deeltijdse leerlingen. Het stedelijk deeltijds bouwonderwijs kreeg zo 19 geïnteresseerden over de vloer tijdens de opendeur, en 10 schreven zich ook in.



MEER OPLEIDINGEN, MEER MAATWERK

In onze vacaturegerichte opleidingen samen met bouwbedrijven zijn vorig jaar in totaal **82 kandidaten gestart**. **70 kandidaten stroomden effectief door naar de bouwsector**, nadat ze hun werfopleiding met succes volbrachten. Zij waren verdeeld over **16 verschillende trajecten in samenwerking met bedrijven met knelpuntberoepen**.



- industrieel schilder met De Medts, Xervon en Peeters Painting (regio Antwerpen)
- onderhoudstechnicus centrale verwarming met 9 bedrijven (regio Antwerpen)
- betonmixerchauffeur met federatie FEDBETON en 5 bedrijven (regio Antwerpen)
- monteur brandwerende deuren met Eribel-Vernibouw (Hoogstraten)
- monteur thermische isolatie met G+H Montage (vestiging Antwerpen)
- monteur leidingisolatie met Isoltechnics (Ruisbroek)
- bulldmachinist nivelleren met De Ceuster (Sint-Katelijne-Waver)
- groenwerker (potentiële ploegbaas) met ELM (Kapelle-op-den-Bos)
- groenwerker (potentiële ploegbaas) met Baken (Broechem)
- monteur industriebouw (inclusief bekister en afwerker) met Bolckmans (Hoogstraten)
- monteur staalbouw met IBS (vestiging Antwerpen)
- monteur zonwering, rolluiken en automatisatie met beroepsvereniging Verozo (provincie Antwerpen)
- wegenbouwer (sine) met Aannemingen Van Wellen (Kapellen)
- stratenmaker wegenbouw met Lareco (Bornem)
- chauffeurs CE voor containerwagen, kraanwagen en betonmixer met Bouwmaterialen Van Pelt (Zoersel)
- betonhersteller nieuw en oud beton met Antwerpse Bouwwerken (Antwerpen)





In het algemeen was er nog meer maatwerk op een arbeidsmarkt die steeds krappere werd. Toch lukte het om de juiste kandidaten te vinden en op te leiden voor bedrijven die

- ons steeds makkelijker vinden en ons inzetten
- zich steeds meer bewust zijn van de meerwaarde van werkpleklers

Dat het zoeken naar geschikte kandidaten voor bepaalde opleidingen moeilijker werd, bewijzen twee geannuleerde trajecten met werkpleklers: de vierde editie van de opleiding tot medewerker fundering bij Smet en de tweede editie van natuursteenbewerker hebben we niet laten doorgaan. Hieronder volgt iets meer over de top-drie.

De opleiding **industriële schilder** gaat al even lang mee als Talentenwerf. Dit keer startte ze in samenwerking met De Medts, Xervon en Peeters Painting, die elk 2 kandidaten aanwierven. Xervon nam **onze eerste 2 vrouwelijke cursisten** in dienst. Voor De Medts organiseerden we later nog een traject voor een groep industriële schilders waarna het bedrijf nog eens 4 werkzoekenden aan boord nam met een IBO. Dat brengt het jaartotaal getrainde en tewerkgestelde industriële schilders op 10.

De vierde editie van **onderhoudstechnicus centrale verwarming** loopt nog tot april 2018. Op het einde van de derde editie, in april, bleven 9 talenten na hun opleiding gewoon werken bij hun leerbedrijven. Cédric, die na 5 jaren geneeskunde in deze opleiding stapte, stelt het heel goed. **Cédric:** "Ik werk ondertussen bij Bondec als fulltime technicus met een contract van onbepaalde duur. De eerste vijf maanden ging ik nog met collega's de baan op, maar nu vertrek ik bijna altijd alleen op deparage. Deze job is lekker uitdagend: ik leer nog alle dagen nieuwe dingen."

De tweede editie van onze **opleiding betonmixerchauffeur** (BMC) leverde aan 10 pas opgeleide kandidaten een nieuwe baan in één van de 5 deelnemende bedrijven na slechts 5 weken 'omscholing'. De derde editie is nu in voorbereiding. De vraag naar werknemers met een CE-rijbewijs voor de bouwsector lijkt niet gauw te zullen afnemen.



CONTACT

Theodoor Van Rijswijkplaats 8/3
2000 Antwerpen
03 224 78 18
info@talentenwerf.be
www.talentenwerf.be

Met medewerking van:



beheersmaatschappij
antwerpen mobiel



Confederatie Bouw
Antwerpen
Bouw, energie & milieu



ABVV Bouw
Samen sterk



VDAB
samen sterk voor werk

Provincie
Antwerpen

constructiv

Vlaanderen
verbeelding werkt



Talentenwerf

JOB- EN OPLEIDINGSPUNT BOUW